

REKRUTMEN DOSEN

PENGERTIAN

Merupakan kegiatan untuk menjangkau sumber daya manusia yang berkualitas untuk melaksanakan tugas pendidikan dan pengajaran serta tugas-tugas lain yang berkaitan dengan bidang kependidikan pada semua program studi di STAK Teruna Bhakti Yogyakarta

BATASAN DAN PERSYARATAN:

1. Dosen biasa/tetap STAK Teruna Bhakti Yogyakarta adalah dosen yang diangkat menjadi tenaga penuh waktu untuk mengajar di STAK Teruna Bhakti Yogyakarta, baik program S1, S2, maupun S3.
2. Dosen luar biasa/tidak tetap STAK Teruna Bhakti Yogyakarta adalah dosen yang bekerja tidak penuh waktu yang diangkat bila terjadi kekosongan tenaga tetap untuk mengampu mata kuliah tertentu atau dari dosen yang ada tidak memiliki keahlian di bidang tersebut.
3. Pembagian tugas dosen biasa dan dosen luar biasa sesuai dengan gelar akademik.
4. Dosen biasa S1 minimal bergelar Magister Teologi, sedangkan dosen S2 minimal bergelar Doktor Teologi, dan untuk S3 minimal bergelar Profesor atau Doktor yang telah memiliki pengalaman mengajar.
5. Dosen luar biasa minimal bergelar akademik S3 dan berasal dari lembaga yang memiliki hubungan dengan STAK Teruna Bhakti Yogyakarta.
6. Dosen luar biasa diangkat setiap semester sesuai kebutuhan.
7. Proses rekrutmen dosen tetap STAK Teruna Bhakti Yogyakarta dilakukan secara teratur dan berkala.
8. Calon dosen tetap harus memiliki prestasi akademik yang baik sejak S1, dengan IPK minimal 3,00.
9. Calon dosen tetap memiliki kedewasaan spiritual termasuk sikap dan disiplin pribadi.
10. Calon dosen tetap memiliki riwayat perjalanan studi dan pelayanan gerejawi/kristiani yang lancar dan memiliki wawasan kebangsaan.
11. Mengacu pada peraturan pemerintah dosen tetap tidak diperkenankan menjadi dosen tetap lebih dari dua program studi.

12. STAK Teruna Bhakti Yogyakarta akan memberhentikan seorang dosen tetap jika ternyata yang bersangkutan mengembangkan pandangan dan ajaran yang menyimpang kode etik dan pandangan teologi yang dianut oleh STAK Teruna Bhakti Yogyakarta.
13. Pembinaan bagi dosen dilakukan secara rutin dan berkala melalui kegiatan pembinaan setahun sekali yang biasanya dilakukan di luar kampus.

MEKANISME:

1. Pengangkatan Dosen Biasa/Tetap:
 - a. Berdasarkan syarat yang telah ditentukan, maka akan diajukan nama-nama calon dosen dalam Rapat Senat STAK Teruna Bhakti Yogyakarta. Jika calon yang bersangkutan lolos dan diterima maka yang bersangkutan dimasukkan ke dalam daftar Rencana Pengembangan Dosen STAK Teruna Bhakti Yogyakarta.
 - b. Jika dalam rencana tersebut terdapat calon dosen yang masih bergelar Sarjana PAK atau Teologi, maka akan diupayakan untuk menempuh studi Magister PAK atau Teologi, begitu pula untuk yang bergelar Magister PAK atau Teologi akan diupayakan untuk menempuh studi doktoral dengan biaya dari STAK Teruna Bhakti Yogyakarta sendiri atau bekerja sama dengan gereja pengutusnyanya.
 - c. Karena calon dosen ialah utusan gereja maka harus menempuh prosedur dan mekanisme ketenagaan di gerejanya (sesudah atau sebelum studi lanjut).
 - d. Setelah calon menyelesaikan studi, maka ia dapat diangkat menjadi dosen tetap dan ditempatkan sesuai dengan kompetensi yang dimilikinya.
 - e. Status dosen tetap STAK Teruna Bhakti Yogyakarta diatur dalam MoU yang disusun dan disepakati antara pihak-pihak terkait: Yayasan Charista, STAK Teruna Bhakti Yogyakarta dan dosen yang bersangkutan.
2. Pengangkatan Dosen Luar Biasa/Tidak Tetap
 - a. Pengangkatan dosen luar biasa atau tidak tetap dilakukan melalui proses kesepakatan dalam Rapat Senat.
 - b. Selanjutnya Ketua dan Wakil Ketua I Bidang Akademik mengeluarkan surat pengangkatan dosen pengampu mata kuliah dengan jangka waktu satu semester

PENDANAAN:

Bagi dosen yang sudah memasuki masa pensiun Yayasan Charista menyediakan jaminan pensiun bagi mereka. Besarnya jaminan pensiun diatur tersendiri.

PENUTUP:

Upaya STAK Teruna Bhakti Yogyakarta dalam menjaga keberlanjutan program dengan kualitas dan kuantitas yang selalu memadai dalam proses belajar mengajar.

Rekrutmen Dosen

