

## **REKRUTMEN TENAGA KEPENDIDIKAN**

### **PENGERTIAN:**

Merupakan suatu kegiatan penjaringan sumber daya untuk memperoleh tenaga kependidikan yang memiliki kualifikasi guna mendukung manajemen administrasi dan pengelolaan lingkungan di STAK Teruna Bhakti Yogyakarta .

### **BATASAN DAN PERSYARATAN:**

1. Sistem rekrutmen karyawan yang berlaku di STAK Teruna Bhakti Yogyakarta yaitu setiap penerimaan karyawan diumumkan secara terbuka dan pelamar harus memenuhi ketentuan dan prosedur.
2. Pelamar wajib membuat surat lamaran dan mengikuti seleksi tes (test wawancara).
3. Proses seleksi dilakukan oleh bagian personalia bersama dengan bagian yang membutuhkan tenaga baru dengan sepengetahuan Wakil Ketua II.
4. Bagi pelamar yang lolos pada tahap seleksi akan berada dalam masa percobaan selama 3 (tiga) bulan.
5. Dalam jangka waktu 2 (dua) tahun, karyawan yang memiliki kinerja yang baik akan diangkat menjadi karyawan tetap.
6. Untuk memenuhi kebutuhan sekaligus memberikan suatu lingkungan dan kinerja yang lebih baik dengan harapan dapat memacu semangat dan prestasi yang lebih baik, serta bertujuan menambah pengetahuan, pengalaman, dan pengembangan karier, STAK Teruna Bhakti Yogyakarta mengadakan rotasi dan mutasi karyawan setelah melewati proses penilaian oleh bagian personalia.
7. Pembinaan bagi karyawan dilakukan secara rutin dan berkala melalui kegiatan pembinaan setahun sekali yang biasanya dilakukan di luar kampus.

### **MEKANISME:**

1. Pelamar membuat surat lamaran dengan melengkapi persyaratan administrasi.
2. Pelamar mengikuti seleksi atau tes wawancara yang dilakukan oleh bagian personalia bersama dengan bagian yang membutuhkan tenaga baru.
3. Wakil II bagian keuangan memantau seluruh proses rekrutmen tersebut.
4. Karyawan baru menjalani masa percobaan selama 3 (tiga) bulan.

5. Jika karyawan kontrak tersebut telah bekerja sekurang-kurangnya 2 (dua) tahun dengan kinerja yang baik maka akan diangkat menjadi karyawan tetap.
6. Setelah melewati proses penilaian dari bagian personalia selama beberapa waktu, STAK TB mengadakan rotasi dan memutasi karyawan.
7. Setahun sekali akan diadakan kegiatan pembinaan rutin yang dilakukan di luar kampus.

#### **PENDANAAN**

Kebutuhan dana untuk rekrutmen staf ditanggung oleh STAK Teruna Bhakti Yogyakarta.

#### **PENUTUP:**

Kegiatan rekrutmen staf dilakukan untuk menjaga mutu dan kualitas pendidikan, pelayanan, dan pengabdian masyarakat yang tetap terjaga baik di STAK Teruna Bhakti Yogyakarta.

### *Rekrutmen Karyawan*

