

Sasaran

Secara umum, **Rencana Strategis dan Rencana Operasioan (Rensop) Periode Tahap I: 2018/2019 - 2022/2023, dan Tahap II: 2023/2024 – 2027/2028**, dijabarkan sebagai berikut.

Sasaran Mutu	Tahap I					Tahap II					Strategi Pencapaian
	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
Pendidikan dan Pengajaran											
Kualitas Pendidikan dan Pengajaran											
Rata-rata IPK lulusan	3,1	3,2	3,3	3,4	3,45	3,5	3,55	3,6	3,7	3,8	Monitoring prestasi akademik mahasiswa secara berkala. Meningkatkan mutu dan frekuensi layanan bimbingan akademik.
Rata-rata lama studi (tahun) Program S1	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	4 thn	Monitoring prestasi akademik mahasiswa secara berkala. Meningkatkan mutu dan frekuensi layanan bimbingan akademik.
Program S2	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	1,5 Thn	
Program S3	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	3 Tahun	
Rata-rata waktu tunggu lulusan untuk mendapatkan pekerjaan yang pertama	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	1-3 bulan	Menjalin kerjasama dengan berbagai lembaga, khususnya lembaga gereja untuk meningkatkan keterserapan lulusan. Mengadakan kegiatan promosi kepada berbagai pihak yang berpotensi menyerap lulusan.

Sasaran Mutu	Tahap I					Tahap II					Strategi Pencapaian
	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
Keterserapan lulusan	85%	86%	87%	88%	89%	90%	90%	90%	90%	90%	Menjalin kerjasama dengan berbagai lembaga untuk meningkatkan keterserapan lulusan. Mengadakan kegiatan promosi kepada berbagai pihak yang berpotensi menyerap lulusan.
Kesesuaian bidang pekerjaan	80,20%	80,84%	81,70%	82,67%	83,66%	85%	86%	87%	88%	89%	Membangun jaringan kerjasama dengan alumni untuk mendapatkan berbagai <i>feedback</i> tentang dunia kerja.
Ketersediaan Silabus dan RPS	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	Secara berkala merevisi Silabus dan RPS.
2. Kurikulum											
Peninjauan kurikulum	√	-	-	√	-	-	√	-	-	√	Mengumpulkan berbagai masukan dan aspirasi dari berbagai pihak baik internal maupun eksternal kampus untuk dijadikan masukan review kurikulum. Review kurikulum dilakukan secara berkala, yaitu setiap 3 tahun.

Sasaran Mutu	Tahap I					Tahap II					Strategi Pencapaian
	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
Tersedia kurikulum berbasis kompetensi dan <i>link and match</i>						√	√	√	√	√	Membangun kerja sama dengan berbagai pihak yang relevan termasuk dengan asosiasi profesi sesuai bidang ilmu. Mengkaji perkembangan tuntutan dunia kerja.
Tersedia Pedoman penjaminan mutu internal	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Optimalisasi pelaksanaan Pengendalian Mutu dan Penjaminan Mutu Internal.
Tersedianya SOP yang efektif	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	Melakukan review SOP, melakukan monitoring pengejawantahannya dan mengembangkan SOP berdasarkan hasil evaluasi.
Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat Penelitian											
Jumlah penelitian yang dibiayai oleh PT sendiri	10	10	10	10	10	15	20	25	30	40	Kegiatan penelitian dijadwalkan secara teratur dan ditunjang penganggarannya.

Sasaran Mutu	Tahap I					Tahap II					Strategi Pencapaian
	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
Jumlah penelitian yang dibiayai oleh luar PT	3	3	3	6	6	6	9	9	9	12	Memotivasi dosen untuk menyusun proposal hibah bersaing, mengadakan <i>workshop</i> penyusunan proposal penelitian dengan mendatangkan tenaga ahli.
Jumlah publikasi karya ilmiah tingkat lokal	70	70	70	73	73	73	76	76	76	79	Mendorong dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya dan mengupayakan pemberian insentif bagi para penulis yang mempublikasikan karyanya.
Publikasi karya ilmiah tingkat nasional	3	3	3	6	6	6	9	9	9	12	Mendorong dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya dan mengupayakan pemberian insentif bagi para penulis yang mempublikasikan karyanya.
Jumlah publikasi karya ilmiah tingkat internasional	0	0	0	3	13	3	6	6	6	9	Mendorong dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya dan mengupayakan pemberian insentif bagi para penulis yang mempublikasikan karyanya.

Sasaran Mutu	Tahap I					Tahap II					Strategi Pencapaian
	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
1. Pengabdian kepada Masyarakat											
Jumlah PkM yang dibiayai oleh PT sendiri	35	35	35	38	38	38	41	41	41	44	Kegiatan pengabdian kepada masyarakat dijadwalkan secara teratur dan ditunjang penganggarannya.
Jumlah PkM yang dibiayai oleh pihak di luar PT	3	3	3	6	6	6	9	9	9	12	Memotivasi dosen untuk menyusun proposal hibah dan mengadakan workshop penyusunan proposal pengabdian dengan mendatangkan tenaga ahli.
C. Sumber Daya Manusia											
Jumlah dosen yang berpendidikan terakhir S-1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	Mendorong dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang selanjutnya sesuai dengan bidang ilmu.
Jumlah dosen yang berpendidikan terakhir S-2	14	14	14	8	8	7	7	5	5	4	Mendorong dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang selanjutnya sesuai dengan bidang ilmu. Proses rekrutmendosen baru dilakukan dengan mempertimbangkan kualifikasi minimal S-2 dalam bidang ilmu yang dibutuhkan.

Sasaran Mutu	Tahap I					Tahap II					Strategi Pencapaian
	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023	2023/ 2024	2024/ 2025	2025/ 2026	2026/ 2027	2027/ 2028	
Jumlah dosen yang berpendidikan terakhir S-3	12	12	15	18	20	25	28	30	35	40	Mendorong dosen untuk melanjutkan studi ke jenjang selanjutnya (S-3) sesuai dengan bidang ilmu. Proses rekrutmen dosen baru dilakukan dengan mempertimbangkan kualifikasi minimal S-3 dalam bidang ilmu yang dibutuhkan.
Jumlah dosen dengan jabatan fungsional akademik terakhir Asisten Ahli	15	20	25	30	40	50	50	55	55	60	Mendorong dosen untuk mengurus kenaikan jabatan dan menyediakan bantuan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
Jumlah dosen dengan jabatan fungsional akademik terakhir Lektor	3	3	3	3	3	4	6	8	10	12	Mendorong dosen untuk mengurus kenaikan jabatan (ke Lektor) dan menyediakan bantuan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

Jumlah dosen dengan jabatan fungsional akademik terakhir Lektor Kepala	0	0	0	0	1	1	2	2	3	3	Mendorong dosen untuk mengurus kenaikan jabatan (ke Lektor Kepala) dan menyediakan bantuan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
------------------------------------------------------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

